



K株式会社様 女性総合職研修

育休復帰営業第1号の女性が伝えたい、
女性がイキイキ働き続けるために大切なこと

ゲスト：株式会社W Yさん



目次

- 1.結果を出して周りから信頼を得よう
- 2.長く働き続けるための、周囲との関係性の築き方
- 3.復帰後、抜本的に仕事のやり方を変えた私の事例
- 4.育児と仕事の両立のリアル、醍醐味について
- 5.FさんとYさんによるQ&A

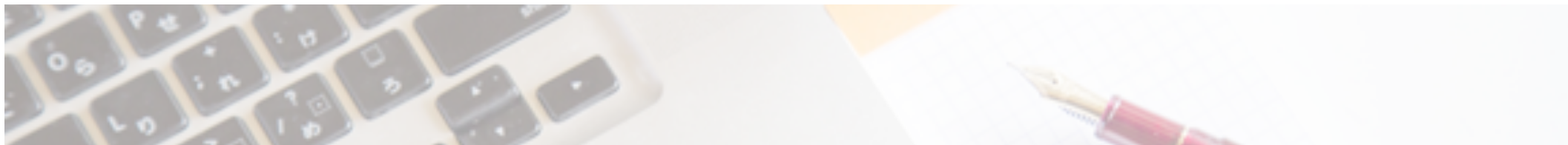


● ● 体験談 ● ●

株式会社W
Yさん



● 1.結果を出して周りから信頼を得よう



- 1979年生まれ
- 母は専業主婦
→小さいころから将来はキャリアウーマンになりたいと思っていた。
- 大学時の就職活動では、「総合職」を中心に就活をしていた。



- 大学卒業後は、旅行会社に就職し営業に配属。
支店では女性初の新規営業だったが、周囲は
「女性が数字を出す」ことに期待していなかった。
だから、逆に燃えた！

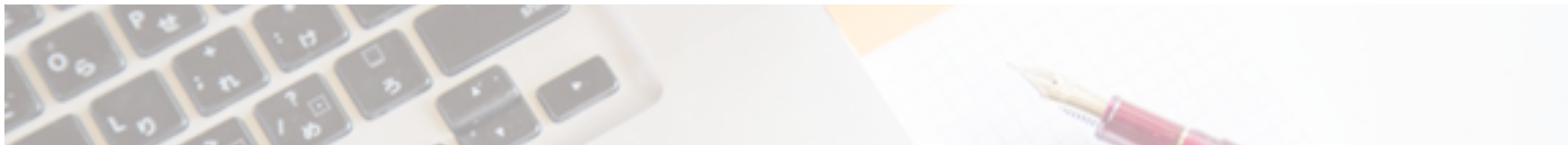


●①ゼロから結果を出すために心がけたこと

-
- ・まずは営業活動の量を増やす
-
- ・相手に興味を持つ
-
- ・相手を好きになる
-
- ・Yさんと会うと楽しいと思ってもらおう
-



- 1年後、年間目標を達成することができた。
その後会社も定期的に女性営業を採用するようになった。




- ②結果を出せば、仕事がやりやすくなる

- ・ 周囲の自分を見る目が変わってきた。

- ・ Yに任せておけばそれなりに結果を出してくれる。

- ・ 大事なお客様を任された。

→営業にとって「数字」がいかに説得力を持つか痛感！



● 2.長く働き続けるための、周囲との
関係性の築き方（上司、同僚、お客様）



- この会社で私は、結婚して子どもを産んで、長く働き続けられるんだらうか...イメージが湧かず、転職を決意した。(今思えば...)



- どんな業界にいても「営業」として通用する人間になりたい！
→現在の会社に「営業」として入社した。



●①周囲を巻き込める人になるために心がけたこと

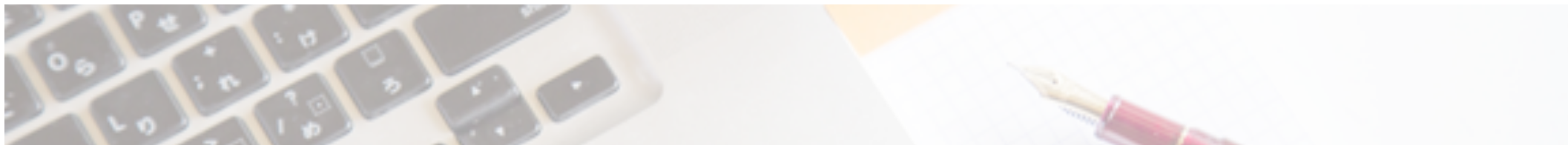
・ 思いや考えを自ら発信していく

・ 周囲を頼る

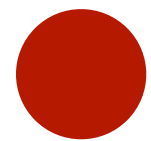
・ 各人の役割を意識して感謝を伝える



- 30歳で結婚、32歳で第一子を出産。
- 内勤で育休から復帰した先輩はいたけれど、営業で育休復帰した先輩はいなかった。
- でも、営業で復帰する気持ちは変わらなかった。
→営業が好きだから

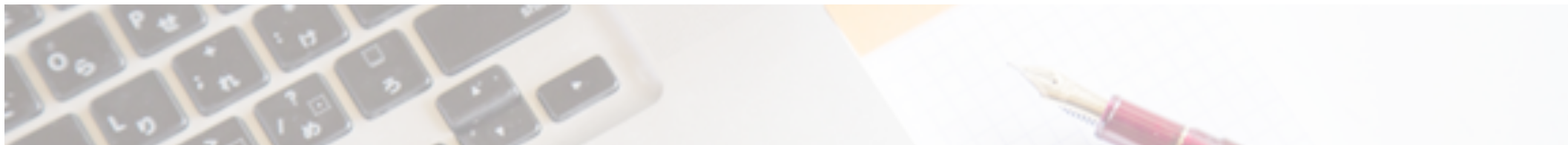


- 不安はあった。「今まで全力で仕事をして出してきた数字を、復帰後はどのくらい達成できるんだろうか...。復帰後は未知の世界。
- 引き継ぎは1ヶ月ほどで急ピッチ！



3.復帰後、抜本的に仕事のやり方 を変えた私の事例





- 育休中は”うつ”になりそうだった。
- 子どもが中心、1日中子どもと2人きり、達成感のない日々...
→はやく復帰したい！



- 育休前とは違う部署に営業で復帰した。
- 復帰後1ヶ月は、自分は仕事モードなつもりでも1年間の育休からすぐには切り替えられず...



- 残業はできないし、休日出勤もできない
- 今までのやり方に固執しても仕方がない。
抜本的にやり方を変えよう！

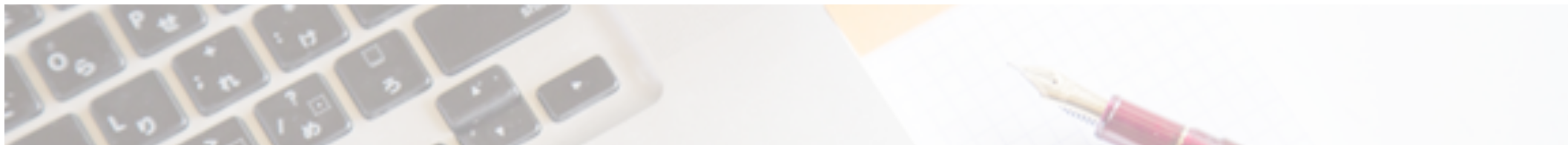


●①仕事のやり方をこう変えた！

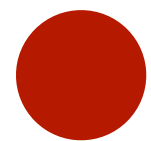
-
- ・ 資料作成、プレゼン力の強化。
-
- ・ シミュレーションを綿密にする。
-
- ・ コア業務にエネルギーをかける。
-



- 営業は、育児と仕事を両立するには、
とても良い職種だと感じる！その理由は...



- 2人目の妊娠のタイミングについては、「1人目育休復帰1年間はしっかり働きたい」と思っていたので、その後授かれたらいいなと思った。
(時期については結構計算した！笑)



4. 育児と仕事の両立のリアル、 醍醐味について





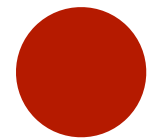
- ①仕事と育児の両立の醍醐味、良い点について
- ・ 役割が増えることによる視野の広がり と相乗効果



- ②仕事と育児の両立で大変な点について

- ・心身がしんどい時にゆっくり休めない

→自分や子どもの状態を把握しておく



5.FさんとYさんによるQ&A





①復帰後の職場で、
周りの態度などの変化はありましたか？

ご自身の環境が変わって、効率よく仕事をできるように工夫したり、
周りを頼ったりされていると思いますが、
職場の人の態度や部署内での方針等は変わりましたか？



②特別な制度が作られましたか？

営業で復帰した第一号という、まだ地盤が出来上がっていない状態の時、会社の雰囲気、体制、風土や制度づくりなどはどうでしたか？



③勤務時間内に仕事を終わらせるコツを
教えてください。

早く寝るために家事も早く終わらせておられると思いますが、
そのコツはあるのか。質は落ちていないのか？
量は減っていないのか？等教えてください。



④結婚、妊娠のタイミングについてどうお考えですか？

現実問題として、キャリア形成の時期に妊娠となると、周りから遅れをとってしまうのではと感じます。ですが、もちろん結婚、妊娠したい願望もあります。Yさんは結婚、妊娠のタイミングについてどうお考えですか？



⑤前例がない、無理だと思う社員がいる状況で、結婚後や出産後働くためには、どのようなことが必要だと思われますか？

今まで辞めた女性社員や他の社員から、この仕事の内容では結婚後も働けないという言葉聞いたことがあります。また、当社の男性社員の中には、自分と同じ仕事は子どもがいる女性社員には無理だと思っている人もいます。この様な状況の当社で、子どものいる女性社員も働いていくためには、どのような準備が必要だと思われますか？

山口さんが取り組まれたことや、他社の事例があれば教えてください。

運営会社
株式会社ナチュラルリンク

<http://www.natural-link.jp>

女性活躍推進コンサルティング事業

ファシリテーター：高野美菜子（このみなこ）

お問い合わせはこちら

info@natural-link.jp