

女性社員教育って何でこんなに難しいんだろう？

男性社員よりよっぽど気を遣って接しているのに、
制度もそれなりに整えているはずなのに、
リーダーとして頑張ってもらいたいと期待しているのに、

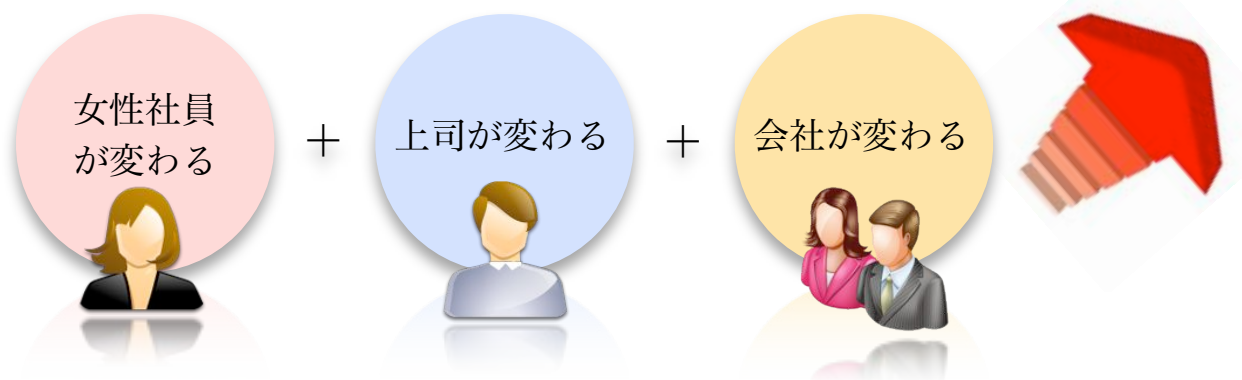
女性社員にこちらの思いがなかなか伝わらない。。
女性社員が退職してしまう。。
リーダーとなる女性社員がなかなか育たない。。

そんなお悩みを、
ナチュラルリンクの女性活躍ホットラインで解決しませんか？

女性活躍ホットライン

「女性社員の力を活かせる企業」に変身させる集合型研修

女性も活躍する企業へ



女性社員

女性後輩や部下から
目指される女性への成長

女性社員キャリア講座

～もう「目指す女性の先輩がいない」とは言わせない～

働く女性が目指したくなる他社の働く女性をトークゲストにお呼びし、同年代の働く女性とのディスカッションを通じて、自分のキャリアを自発的に創りだせる女性社員の育成を目指します。



上司

女性社員も育成できる上司へ
ステップアップ

中堅女性社員マネジメント講座

若手女性社員マネジメント講座

～もう「女性社員の育成は苦手だ」とは言わせない～

女性社員育成の他社事例やノウハウを学んで頂きます。同じ立場の上司の方々とのディスカッションやロールプレイングを通じて明日から使えるスキルを身につけて頂きます。



経営者・人事担当者

女性社員の力を活かせる企業
になる為の仕組みづくり

女性活躍推進の他社事例を学ぶ講座

～もう「うちは特殊だからできない」とは言わせない～

女性社員育成の他社事例やノウハウを学んで頂きます。同じ立場の上司の方々とのディスカッションやロールプレイングを通じて明日から使えるスキルを身につけて頂きます。



講座ご参加のお客様の声

女性社員の皆さん

(1) 今回の研修の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

最近、上司の良い面が目につくようになりました。以前は、上司の長所ばかりが目につきました。また、異業種の方とお話することで、前向きな気持ちになります。毎度のことで、頑張るといふ気持ちがありました。ありがとうございました。片山先生のDVDがすごく面白かったです。これからも頑張ります。



(1) 今回の研修の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

やはり他の業種、ポジションで働く女性の日常を聞いてみることは非常に大きな学びに感じます。改めて自分の目指すイメージの確認ができて感謝しております。



(1) 今回の座談会の感想やお気づきの点を:
大変良かった 良かった 普通 あまり

今日は、ありがとうございました。また、今悩んでいること、セミナー内容が一致していたので、参考になりました。お話しできてよかった。とても楽しかったです。



(1) 今回の座談会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

初めて参加しましたが、全員の「私が職種」で「同じ性別」という立場の私たちの考え方を聞けて、かなり勉強になりました。今社長を目指している中で、大変重要な時になりました。

上司の皆さん

(1) 今回の勉強会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

講師の分かりやすさとワークのバランスが絶妙でした。早くから、最初が最後まで集中して参加しました。



(1) 今回の勉強会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

今日はありがとうございました!! 「女性が輝く」というテーマなのに最初男性と女性とかに区別がない方がうまく、とおっしゃることに感銘を受けました。



(1) 今回の勉強会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

いつも普通に会話や、X-11の返信などシンプルなものにしてほしい。女性スタッフモテモテ1500と聞いた。一言付け加えて、エッセンスと言葉に伝えることの大切さを学ばれた。受付さんの意見、普段考えない手帳の重要性の勉強会とつながりました。いつもありがとうございました。



(1) 今回の勉強会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

・他社の方とセミナーで議論。ディスカッションで学ぶのが非常に良かった。
 ・講師の話し方もわかりやすく、とても話しやすい。



ご利用頂いている経営者の声



株式会社エイブル 兵庫事業部様 不動産業 社員数150名
～女性が出産を経ても活躍し続けられる会社を作る～



兵庫事業部長 内藤康晴様

当社では2014年の10月末までに女性比率を50%にするという大きな目標がございます。正直な所当時の私は「絶対に無理、その前に労働環境を整えるのが先」であると何処か会社批判的な気持ちになっていたのを覚えています。ただ誰かが熱い想いを持ってこの大きな問題を取り組まないと行けない。男性社員も当然ですが、まず女性社員が生き活きと働ける会社になれば、離職率も下がり、優秀な社員が入ってくる。それにより業績が絶対に上がるんじゃないかと思いつき活動を開始しました。

そんな中、ナチュラルリンクさんと出逢い、絶対にナチュラルリンクさんなら当社を変えて頂けると思い、現状の問題点をまずは見て頂きました。その問題点を元に、セミナーを数回受講させて頂きました。上司編では、女性の叱り方、褒め方、モチベーションの上げ方、女性編では、モチベーションの上げ方、上司との上手なコミュニケーション術等に参加させて頂きました。どれも説明が分かりやすく、明日から直ぐ実践で活用が出来そうな事例ばかりで腑に落ちる内容ばかりです。

今では、活動を加速させる為に社内研修にも参加して頂いております。回を重ねる度に、社内の意識も変わり、賛同者も見えるうちに増えて行き、今では本社の広報や人事部も巻き込んで良い方向に進んでおります。セミナーに数回参加させて頂いた女性社員の中には、自らがロールモデルになるんだと意気込んでいる社員や自主的にセミナーに参加したいと言う社員も増えてきております。今後も継続して強い意志をもち、社内インフラの整備や、生き活きとやりがいを持って働く女性社員の育成に力を注ぎ、不動産業界の男性のイメージから、女性で生き活き働ける職場を作って行きたいと思っております。

チャットワーク株式会社様 IT事業 社員数30名 ～後輩が目指したくなる女性のロールモデルを作る～



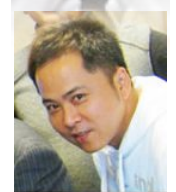
まず、一人でもロールモデルを作ろうと今改めて思っています。弊社のサービスである、チャットワークを使って、女子社員とナチュラルリンクさんのグループを作ってもらっているので、何かあれば気軽にそこで相談できるようにしてもらっていることもとても助かっています！

専務取締役 山本正喜様

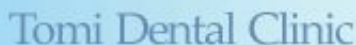


セミナーはとても楽しく受講させて頂きました。女性に対する接し方、小さなことからコツコツと！当社の女性にも、是非受けてもらいたいセミナーです！また以前社内で行なって頂いた女性座談会も女子社員に好評で、自主的な改善取り組み以外にメンタルケアにもつながっています。女子社員にとっても、ナチュラルリンクさんは頼れるお姉さんの存在です。ありがとうございます。

取締役 山口勝幸様



*チャットワーク株式会社は組織診断Employee Motivation Surveyにて社員満足度2年連続日本一に輝かれています



医療法人乾洋会 歯科医院 社員数50名 ～女性の中からリーダーを作る～



理事長 小島哲也様

当社は、衛生士さんがほぼ女性で、女性の多い職場です。かねてから、女性のマネジメントには悩んでいました。今回活用させて頂くことになったのは、社内ではできない部分をサポートしていただけたからです。社内研修は良さもありますが、逆に社外研修だからこそ得られる刺激や学びがあります。

院長や上司の立場のスタッフにも、僕からアドバイスをするとなかなか受け取ってもらえなかったり、本音を話してくれないこともよくありますが、外部研修に参加して、同じように女性マネジメントで悩むマネージャーや経営者と接することで、正直に気持ちを話し、自分の気づきにしてくれています。また一番嬉しかったのは、リーダー的存在の女性の副院長が、自分から手を挙げて提案等をどんどんしてくれるようになったことですね。セミナーで、当たり前自分が恵まれている環境にいることがわかったとか、異業種の女性でも頑張っている人がいてとても刺激になったと言っていました。今後は、セミナーでの学びをスタッフさんがうまく社内で活かせるようフォローしていくことも、私の役割ですので、日本一の満足を提供できる歯科医院を目指して今後も頑張っていきたいと思います。

丸蔵株式会社様 サービス業 社員数30名 ～女性が活躍すれば業績もあがる～



ナチュラルリンクさんのサービス、めちゃくちゃ助かっています(笑) 当社の場合、女性が楽しく働いてくれることが直接業績にはねかえります。以前は、数字の話、固い話のコミュニケーションしかしていなかったのですが、もっと距離を縮めるコミュニケーションを心がけるようになり、関係性も変わってきたように思います。また、今まで当社は、せっかく育った女性が出産を期に退職することが多かったのですが、先日スタッフが産休に入り、現在働いているスタッフの中で「産休復帰プロジェクト」も立ち上がり、自分たちでその環境をつくるべく頑張ってくれています！

代表取締役 小川篤太郎様



池田泉州銀行、株式会社一保堂茶舗、ダイキン工業株式会社他



女性社員対象 ～女性社員キャリア講座～

日程	テーマ	テーマ/トークゲスト・講師 セミナー会場：梅田ピアスタワー20階
7/26(木) 18:30-21:00	モチベーション	「20代半ばのもやもや期の突破の仕方」 ㈱ナチュラルリンク 代表取締役 片山美菜子 大手研修会社に就職、成績ゼロからトップセールス賞を3度受賞し、09年㈱ナチュラルリンク設立。
8/23(木) 18:30-21:00	キャリア	「どんな経験も無駄じゃない。自分らしいキャリアを作ろう」 m.n.factory 高橋紀子 ㈱リクルート、塾の立ち上げを経て、一度は主婦を経験。2児の子供を出産し、その後仕事復帰し、現在はキャリアカウンセラーとして活躍中。
9/20(木) 18:30-21:00	後輩育成	「後輩育成こそ仕事と家庭の両立のカギ」 NPO法人JAE 池田直子さん 大手研修会社に就職後NPO法人に転職。代表の右腕として働きながら後進の育成に励み、11年に結婚、現在妊娠しながら仕事も奮闘する。
10/26(木) 18:30-21:00	リーダーシップ	「産休復帰第一号としての働き方」 株式会社毎日新聞社 山本典子 新卒で毎日新聞社に入社。大阪の毎日新聞社にて、ご自身が産休復帰第一号になり道を切り開いた経験を持つ。現在は2児のママとして活躍中。
11/22(木) 18:30-21:00	巻き込み力	「周りから協力を得ながら両立していくコツ」 藤田仁美 大学卒業後、地元企業で4年務めた後、平成11年に結婚。大阪で就職。長男出産長女を出産し2児の母として、仕事と家庭を両立する毎日を送っている。
12/20(木) 18:30-21:00	モチベーション	「子育ても仕事も楽しむ働き方を目指そう」 三浦雅子 三井住友海上に勤務。4歳の男の子のママとして、仕事と家庭を両立しながらも、自身のプライベートも大切にしながら充実した生活を送っている。



女性を部下に持つ上司対象 ～中堅女性社員マネジメント講座（偶数月）～

日程	時間	テーマ	セミナー会場：梅田ピアスタワー20階
8/9(木)	18:30-21:00	育児や介護スタッフに対応するチームづくり	講師：株式会社ナチュラルリンク 代表取締役 片山美菜子
10/11(木)	18:30-21:00	入社5年目からの女性のキャリア形成のポイントと注意点	
12/6(木)	18:30-21:00	女性が目指したくなる女性に育てる為のポイント	
来年2月予定	18:30-21:00	数字に強い女性を育てるための5つのコツ	
来年4月予定	18:30-21:00	女性のロジカルシンキングを鍛える育成の仕方	
来年6月予定	18:30-21:00	女性幹部の育て方の5つのポイント	



女性を部下に持つ上司対象 ～若手女性社員マネジメント講座（奇数月）～

日程	時間	テーマ	セミナー会場：梅田ピアスタワー20階
7/12(木)	18:30-21:00	女性の自発性を引き出す話の聞き方・質問の仕方	講師：株式会社ナチュラルリンク 代表取締役 片山美菜子
9/13(木)	18:30-21:00	若手女性からリーダーを作るための4つのポイント	
11/8(木)	18:30-21:00	女性の褒め方・叱り方。よくある誤解と3つのコツ	
来年1月予定	18:30-21:00	若手女性と円滑にコミュニケーションできるポイントを学ぼう	
来年3月予定	18:30-21:00	新入社員女性の育て方のポイント	
来年5月予定	18:30-21:00	3年目の壁を超えさせる育成のポイント	



経営者・人事担当者対象 ～女性活躍推進の他社事例を学ぶ講座～

日程	時間	テーマ	セミナー会場：堺筋本町
6/19(火)	16:00-18:30	女性リーダーのマネジメント術～人を育てられる女性になれば自分のキャリアは開けてくる～ 株式会社CUBE 代表取締役 金森清美 (女性に響くWEB制作事業)	
8/29(水)	16:00-18:30	知らないと損する！産前産後・育児・介護休業・使える助成金について エレメンツ社労士事務所 代表 八幡順子 (企業の労務管理・助成金・制度構築サポート)	
10/16(火)	16:00-18:30	上司が知っておきたい育児スタッフへの対応やフォローについて NPO法人 代表 高亜希 (関西発のNPO法人病児保育事業立ち上げ)	
12/11(火)	16:00-18:30	他社事例から学ぶ～男女問わずやる気のある人が活躍する企業へ～ 株式会社ナチュラルリンク 代表取締役 片山美菜子	

セミナー内容は予告なく変更になる場合がございますのでご了承下さいませ。

女性活躍ホットライン ご利用料金 ～月に何名様でも参加可能です～

企業規模(正社員数)	1～20名	21名～50名	51名～100名
価格(税抜)	13,000円/月	25,000円/月	40,000円/月
入会金	20,000円 (一括でご入金の場合は、入会金は無料とさせていただきます。)		

*100名を超える企業様の場合は、部署や支社ごとのお申込となります。

*期間は1年間となります。次年度の更新も1年更新となります。

*会員以外の方は、1回あたりの受講料が7000円/名となります。当社のセミナーに初参加の企業様は無料でご招待いたします。

出張研修も開催しております。お気軽にご相談下さいませ。

- ・女性リーダー研修
- ・女性社員キャリア研修
- ・女性部下を持つ上司のための女性マネジメント研修
- ・産休復帰支援プロジェクト
- ・女性起業家講演



過去研修企業：池田泉州銀行様、株式会社エイブル様、ダイキン工業株式会社様、株式会社一保堂茶舗様、チャットワーク株式会社様、他



・NHK「あさイチ」にて、女性活用経営クラブが取材・放送されました。(2010/11/1)

・大阪日日新聞の女性起業家特集で取り上げて頂きました。(2010/11)

・関西テレビのスーパーニュースアンカーにて女性マネジメント講座を開催いたしました。(2010/12/16)

・eo光チャンネルの密着ドキュメンタリー「熱き人」にてドキュメンタリー取材を受けました(2011/3)

・賢者の選択：女性の視点がビジネスを変える～注目のビジネスウーマン～にインタビューが掲載されています。(2011/6)



会社概要

- ・会社名 株式会社ナチュラルリンク
- ・設立 2009年10月
- ・代表者 片山美菜子
- ・所在地 〒542-0081 大阪市中央区南船場1-3-14 ストックビル南船場802
- ・企業URL <http://www.natural-link.jp>
- ・facebookページ <http://www.facebook.com/naturallink.jk>
- ・事業内容 「女性の力を活かせる企業づくり」に特化した人材教育研修事業
- ・サービス内容
 1. 女性活躍ホットライン運営
 2. 産休復帰支援プログラム「もどるん」
 3. その他出張研修など



働く女性の為のキャリア講座

～もう「目指す女性の先輩がいない」とは言わせない～

働く女性が目指したくなる他社で働く女性をトークゲストにお呼びし、同年代の働く女性とのディスカッションを通じて、自分のキャリアについて本音で語り、考え、自分らしい働き方を見つけていただくための講座です。



一緒にHAPPYな働き方をつくっていきましょう！

参加された方の声

(1) 今回の研修の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

最近、上司の悪い面に目をつけてしまっている時期が繰り返してきて、上司の長所や良い面に目をつけていまい、かげは気づきました。また、異業種の会社で話をする中で、前向きな気持ちになつて、毎日のことですが、頑張ろうと決意ができてきました。ありがとうございます。自分たちの作るDVDができて、これに感謝しています。



(1) 今回の研修の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

やはり他の業種、ポジションで働く女性の日常を聞いておきたいことは非常に大きな活かにつながります。改めて自分の目指すイメージの確認ができて感謝しております。



(1) 今回の座談会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった

今日は、ありがとうございました。また、存続していることと、セミナー内容を一新していただき、ありがとうございます。お話しさせていただくことで、とても学びが深まりました。



(1) 今回の座談会の感想やお気づきの点をご記入ください
大変良かった 良かった 普通 あまり良くなかった 良くなかった

前回は参加していましたが、今回の「転職」が、この「転職」について、職場の皆さんの考えや悩みを聞くと、水たまりに落ちました。今後は目指している中で、大変貴重な時間になりました。

ナチュラルリンクの取組はメディアでも多数取り上げられています

「ナチュラルリンク」にて、女性活用経路グラフ取材・放送されました。(2010/11/1)

女性起業家特集で取り上げられました。(2010/11)

ニュースアンカーにて女性マネジメント講座を開催いたしました。

「ドキュメンタリー「熱人」」にてドキュメンタリー取材を受けました。

女性の視点でビジネスを変える～注目のビジネスウーマンへ～に掲載されています。(2011/6)

当時、プライベートと仕事をどう両立したらいいか、漠然と不安がありました。社内で相談できる時間ももてず、目指す先輩が退職されて、もんもんしていました。そんな中ナチュラルリンクさんの講座に行ってみないかと社長から言われたのですが、講座というと、堅苦しく押し付けられるイメージがあって、正直抵抗がありました。でも行ってみると、講座は異業種の働く女性とのディスカッションが多く、それがすごくいいと感じています。先日も「27歳だったら悩むの当たり前だよー！」と言われて、「悩んでいるのは私だけじゃない」と気持ちやすぐ軽くなりました。また乗り越えた女性から話を聞くと、希望が持てて、以前よりも仕事と家庭の両立ができそうと思って仕事できています。社内では得られない気づきが、働く女性から得られるというのは大きいです。



日程	テーマ	テーマ/トークゲスト・講師
7/26(木) 18:30-21:00	モチベーション	「20代半ばのもやもや期の突破の仕方」 (株)ナチュラルリンク 代表取締役 片山美菜子 大手研修会社に就職、成績ゼロからトップセールス賞を3度受賞し、09年(株)ナチュラルリンク設立。
8/23(木) 18:30-21:00	キャリア	「どんな経験も無駄じゃない。自分らしいキャリアを作ろう」 m.n.factory 高橋紀子 (株)リクルート、塾の立ち上げを経て、一度は主婦を経験。2児の子供を出産し、その後仕事復帰し、現在はキャリアカウンセラーとして活躍中。
9/20(木) 18:30-21:00	後輩育成	「後輩育成こそ仕事と家庭の両立のカギ」 NPO法人JAE 池田直子さん 大手研修会社に就職後NPO法人に転職。代表の右腕として働きながら後進の育成に励み、11年に結婚、現在妊娠しながら仕事も奮闘する。
10/26(木) 18:30-21:00	リーダーシップ	「産休復帰第一号としての働き方」 株式会社毎日新聞社 山本典子 新卒で毎日新聞社に入社。大阪の毎日新聞社にて、ご自身が産休復帰第一号になり道を切り開いた経験を持つ。現在は2児のママとして活躍中。
11/22(木) 18:30-21:00	巻き込み力	「周りから協力を得ながら両立していくコツ」 藤田仁美 大学卒業後、地元企業で4年務めた後、平成11年に結婚。大阪で就職。長男出産長女を出産し2児の母として、仕事と家庭を両立する毎日を送っている。
12/20(木) 18:30-21:00	モチベーション	「子育ても仕事も楽しむ働き方を目指そう」 三浦雅子 三井住友海上に勤務。4歳の男の子のママとして、仕事と家庭を両立しながらも、自身のプライベートも大切にしながら充実した生活を送っている。

仕事は大好き でも 女性としての人生も大切にしたい

どんな女性も、自分の働き方について、これからの人生について悩む時期があると思います。

「このままの働き方でいいのかなあ」
「仕事と家庭を両立したいけど本当にできるのかなあ」
「結婚して仕事は続けているけど子供を産んで復帰できるのかなあ」

私たちは働く女性をHAPPYに 女性を活かし企業を元気にという思いのもと、

今、多くの働く女性が感じている、
「既にもやもや時期を乗り越えて輝いて働く女性から話を聞きたい」
「仕事と家庭を実際に両立している女性の話が聞きたい」
「女性としての人生も仕事の人生もどちらも楽しんでいる人と出逢いたい」

という想いを実現し、

「働く女性が、ロールモデルとなる女性とたくさん出逢い、
同世代の女性と自分自身のキャリアについて本音でじっくり考えられる場」
を作りました。

働く女性をHAPPYに 女性を活かし企業を元気に
株式会社ナチュラルリンク



Natural Link